

Témoignage de Thierry, 47 ans, candidat au bilan de compétences en (2010) :

« Employé dans le secteur de l'électronique automobile depuis 17 ans, je ressentais depuis mon dernier changement de poste, une démotivation par rapport au métier de maintenance.

L'entreprise m'a proposé par l'intermédiaire du DIF de faire un bilan de compétences. Cela a été pour moi l'opportunité de réfléchir par rapport à des attentes professionnelles et d'être plus en phase avec mes nouvelles aspirations.

Pour mener à bien ce bilan, et au vu des résultats des tests, des pistes de projets ont été élaboré suivant ce que j'aimerais faire professionnellement.

Nous avons identifié qu'il fallait revenir à mon métier d'origine, technicien en électronique.

Le bilan de compétences m'a permis de prendre du recul par rapport à ma situation actuelle et renforcer ce que je pensais.

L'étape suivante était de prendre rendez-vous avec les ressources humaines de mon entreprise afin d'envisager un changement de poste.

Ils ne sont pas défavorables à ma demande donc j'attends une opportunité de poste en électronique.

Sans l'aide de ma consultante Actiforces, je n'aurais pu rendre possible ce projet, ne sachant plus ou j'en étais, cela m'a permis de reprendre confiance et espoir ».