

BILAN MODULAIRE

COMPETENCES TRANSFERABLES

POUR QUI ?

- ▶ Pour tout bénéficiaire, aucun prérequis

OBJECTIFS

- ▶ Faire un point sur ses compétences professionnelles, se réapproprier son identité professionnelle, analyser ses perspectives professionnelles (en interne/en externe) et communiquer sur ses projets

COMMENT EST PREVU L'ACCOMPAGNEMENT ?

- ▶ Entretiens individuels
- ▶ Tests certifiés
- ▶ Livrets de travail

CONTENU

Se réapproprier son identité professionnelle

- ▶ Retracer son parcours professionnel
- ▶ Travailler sur la valeur au travail, ses motivations
- ▶ Appréhender ses intérêts et aspirations professionnels

Élaborer son portefeuille de compétences

- ▶ Constituer le portefeuille de compétences avec le bénéficiaire : compétences techniques, relationnelles
- ▶ Identifier les compétences transférables et les compétences à développer par rapport au projet/perspectives professionnelles définies
- ▶ Explorer et définir de nouvelles perspectives professionnelles

Mettre en évidence les atouts et les freins

- ▶ Étudier les perspectives professionnelles (mobilité interne et /ou externe)
- ▶ Identifier les atouts et les freins : savoir, savoir-faire, savoir être par rapport au projet
- ▶ Confronter le projet professionnel par rapport aux besoins de l'entreprise et/ou du marché de l'emploi
- ▶ Définir les stratégies gagnantes avec la mise en place d'un plan d'actions

Valorisation du projet professionnel

- ▶ Se préparer à valoriser son projet et à le présenter au regard des atouts mis en évidence
- ▶ Se préparer à l'entretien

GESTION DE CARRIERE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

FORMAT



DURÉE

12 heures
(Séances de 2h à 3h)

FINANCEMENT

CPF



Prestation personnalisée
Organisation souple
Des consultants experts et certifiés
Implication dans les réseaux économiques locaux
Outils adaptés
Réalisation suivi post-bilan