









Géry DELMAR Directeur général d'ACTIFORCES

Créé en 1989 à Tours, ACTIFORCES a rapidement compris que les conduites de changement réussies sont celles qui impliquent et engagent un maximum d'acteurs des organisations concernées.

En 2014, ACTIFORCES rejoint ORCOM, renforce son offre de conseil RH en management et la complète avec le volet social, pour toucher aujourd'hui l'ensemble des strates de l'entreprise et des organisations publiques.

L'accélération des mutations économiques, environnementales, sociétales et technologiques est telle que le changement est permanent. L'entreprise et les organisations sont en perpétuelle transformation et les salariés en sont les principaux acteurs. La prise en compte de l'humain dans la performance globale n'est plus une option, c'est un véritable levier à intégrer dans la stratégie de l'entreprise.

Fort d'une large offre de conseil RH, ACTIFORCES est en mesure de vous accompagner dans les transformations de votre organisation.



« Vous accompagner sur l'ensemble des sujets RH, tout au long de la vie de l'entreprise, avec un service intégré »

évelopper les talents, professionnaliser leur parcours, activer durablement les performances individuelles et collectives, anticiper les mutations des organisations, l'éventail de nos prestations impacte l'ensemble des ressources humaines :

- l'audit, le conseil RH, le recrutement et le coaching pour accompagner les dirigeants dans le développement et les mutations de leur organisation,
- la formation pour permettre d'aligner les pratiques des équipes, notamment managériales, avec la stratégie de l'entreprise,
- l'accompagnement des carrières de façon à rendre chaque collaborateur acteur de son parcours professionnel et de sa mobilité interne comme externe.

NOS POINTS FORTS

Un ancrage territorial fort

Nos 12 agences font la force d'un réseau de proximité tout en apportant la valeur ajoutée d'un réseau national.

Qualité des prestations

Certifié ISO 9001 V2015, ACTIFORCES est engagé dans une démarche RSE.

Engagement client

Chez ACTIFORCES, nous croyons qu'humanisme et performance sont non seulement compatibles mais que l'un et l'autre se renforcent

NOUS RESPECTONS NOS VALEURS ET PARTAGEONS NOS CONVICTIONS

Vigilance Excellence Transparence Cohérence Notre quête de la satis- Nous nous engageons Nous assurons une veille Nous respectons nos faction client est perà être transparent dans « métier » quotidienne engagements. manente et nous consinotre communication pour proposer les soludérons chaque projet et à faire preuve d'hutions RH les plus innocomme unique. milité. vantes et pertinentes.



Anticiper et gérer les ressources humaines pour allier performance et responsabilité sociétale

Le monde change à un rythme qui s'accélère. Anticiper les besoins en compétences, c'est permettre aux responsables des ressources humaines d'allouer les bonnes ressources au bon moment et aux bons endroits pour réussir les transformations et servir au plus près les objectifs de l'entreprise. C'est anticiper pour attirer les talents, développer des politiques pertinentes de formation, de mobilité et de qualité de vie au travail, et proposer des schémas d'organisation innovants.

« Nos prestations de conseil et nos expertises se conjuguent pour un service intégré. »



VOUS AIDER À PILOTER VOTRE STRATÉGIE RH À CHAQUE ÉCHELON DE DÉCISION

DIRIGEANTS

Définir la stratégie RH, guider vos choix

Audit organisationnel – Accompagnement RH des restructurations - Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences – Conseil en management

COMITÉ DE DIRECTION

Accompagner la mise en œuvre des décisions

Coaching de direction – Team building – Séminaires de direction – Conseil en performance commerciai f - OVT

SERVICES **R**ESSOURCES **H**UMAINES

Créer les conditions opérationnelles d'une politique RH efficace

Recrutement – Gpec – Mobilité interne ou externe – Evaluation de candidatures internes - Plan de développement des compétences - Conseil en droit social – Gestion de la paie

MANAGEMENT INTERMÉDIAIRE

Faire du management un levier d'efficacité collective

Coaching – Formations management, commerciale, efficacité professionnelle

COLLABORATEURS

Rendre chacun acteur des transformations de l'entreprise comme de son parcours professionnel

Out-Placement Individuel - Formation – Bilans de compétences et bilans professionnels - VAE





« Aider les organisations comme les candidats à faire, de chaque changement, une opportunité. »



Salariés / candidats

VOUS ACCOMPAGNER À TOUTES LES ÉTAPES DE LA VIE PROFESSIONNELLE, AUJOURD'HUI ET DEMAIN

RECRUTEMENT

Actiforces est un acteur reconnu tant pour la justesse de ses évaluations de candidatures que pour son approche résolument humaniste avec chacun des candidats reçus. Chaque candidat recruté est suivi pendant sa période d'intégration chez son nouvel employeur.

FORMATION

Être acteur de son parcours professionnel c'est avant tout maintenir ou développer son employabilité. Notre offre de formations inter-entreprises est faite pour cela. La formation certifiante « manager les équipes avec agilité » est finançable grâce à votre Compte Personnel de Formation.

75 % de nos apprenants ont, ainsi, obtenu le certificat concerné et amélioré leur niveau d'employabilité.

TRANSITION PROFESSIONNELLE

Faire un bilan de compétences, passer une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) c'est aussi relancer sa carrière, réfléchir à d'autres possibles, d'autres opportunités plus en adéquation avec ses projets. Nos équipes vous orientent dans le choix de ces dispositifs.



La puissance d'un réseau, la force de la proximité.

L'expertise de votre secteur d'activité, de vos enjeux et la prise en compte de votre culture d'entreprise.

Des équipes pluridisciplinaires. Nos équipes sont à la fois complémentaires et agiles. C'est l'avantage d'un service intégré.

Une parfaite connaissance du tissu économique et des enjeux territoriaux.

Mettre les talents au cœur de la stratégie pour une performance durable

ACTIFORCES OPTIMISE LE CAPITAL TALENTS ET COMPÉTENCES AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DURABLE DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS.



ACCOMPAGNEMENT DES CARRIERES ET DES TRAN-SITIONS

Anticiper l'évolution des besoins en compétences d'une organisation, c'est permettre aux responsables des ressources humaines de servir les objectifs de l'entreprise dans les périodes de mutation où l'agilité est un gage de réussite.

Notre équipe de consultants spécialisés en conseil en évolution professionnelle vous aide à accompagner vos collaborateurs dans leur carrière et vous conseille dans vos projets de réorganisation.





CHARLOTTE CONIN

Directrice accompagnement des carrières et des transitions

« Rendre le collaborateur acteur de son parcours professionnel et travailler sur son employabilité constituent l'ambition au quotidien de l'équipe de consultants experts en mobilité professionnelle et transition de carrière. »



RECRUTEMENT ET APPROCHE DIRECTE

Détecter et séduire les talents est un enjeu majeur d'efficacité économique, de développement et de réussite des entreprises. C'est pourquoi nous investissons massivement dans l'humain (équipe de chargés de recherche) et dans les outils digitaux (job-boards, comptes recruteurs sur les réseaux sociaux, candidathèque, etc..) pour explorer le marché de l'emploi, détecter et approcher les profils des candidats les plus pertinents au regard de vos objectifs.

Nos consultants, spécialistes de l'évaluation de candidature, sauront apprécier l'adéquation candidat/poste/entreprise et vous accompagner dans vos choix de recrutement.



ANNE POMES
Directrice Recrutement et approche directe

« L'intégration massive du digital dans notre métier nous permet de consacrer plus de temps à l'humain. L'écoute, les « expériences client et candidats » sont plus que jamais au cœur de nos préoccupations! »



GESTION DE LA PAIE



Alors que les entreprises doivent faire face aux évolutions constantes et à la complexité de la réglementation du travail, la gestion de la paie est un sujet de plus en plus sensible. Nos experts paie vous accompagnent dans la gestion des salaires et des charges sociales avec des solutions simples, évolutives et sécurisées, et vous conseillent pour piloter vos ressources humaines



MATTHIEU LARVOL

Responsable régional Bretagne et Pays de la Loire

- « La gestion de la paie comporte 2 opportunités majeures :
- Les salaires sont le sujet le plus sensible de l'entreprise : bien sécurisée et fiabilisée, la paie donne de la stabilité à l'entreprise
- La paie comprend de nombreuses données (masse salariale, effectifs, absentéisme, turnover...) : ce sont des ressources essentielles pour analyser et piloter l'entreprise.

Les experts de la paie, au fait des évolutions légales et réglementaires permanentes, et dotés des bons outils informatiques, sont un pilier du chef d'entreprise ou du DRH pour structurer les process RH et les intégrer dans la gestion générale de l'entreprise. »

AUDIT, CONSEIL ET COACHING

L'impérieux besoin pour les entreprises de se transformer au gré des exigences de leurs marchés impose de réinventer continuellement les organisations et d'accompagner les Hommes. Dans ces environnements en mutation, ACTIFORCES, collabore avec les équipes de direction pour conduire le changement et mobiliser les équipes autour du projet d'entreprise. Nos consultants en conseil stratégique analysent votre organisation au regard des objectifs qui leur sont assignés, formulent des recommandations et vous assistent dans la mise en œuvre de votre stratégie. Les consultants en droit social ORCOM vous conseillent pour vous aider à sécuriser votre environnement social, de l'audit social à la mise en place des solutions.

FORMATION



Les managers et les forces de ventes sont des leviers essentiels de la performance des entreprises. Développer leurs compétences, c'est s'assurer de la performance collective des équipes et de l'adhésion des clients. Actiforces conçoit avec vous des programmes adaptés au besoin de « grandissement professionnel » de vos équipes, de vos managers comme des commerciaux. Nos solutions d'e-learning viennent compléter nos formations en présentiel pour une meilleure mobilisation des participants et des effets plus durables de la formation.



GERY DELMAR Directeur Général

« Notre crédo : innover pour mieux accompagner les organisations dans le développement des compétences de leurs équipes et aligner nos pratiques sur les évolutions sociétales et technologiques. Notre ambition est intacte : être le partenaire RH privilégié des organisations pour développer les performances individuelles et collectives. »





BÉNÉFICIEZ D'UN ENVIRONNEMENT MULTI-EXPERTISES

ACTIFORCES est la société d'ORCOM spécialisée dans le conseil en ressources humaines. Depuis 30 ans, ACTIFORCES conseille et accompagne les entreprises dans toutes leurs problématiques liées à la gestion des ressources humaines grâce à une offre complète et intégrée qui s'appuie sur l'expertise et l'expérience de départements spécialisés.

RECRUTEMENT ET APPROCHE DIRECTE AUDIT, CONSEIL ET COACHING FORMATION ACCOMPAGNEMENT DES CARRIÈRES ET DES TRANSITIONS GESTION DE LA PAIE

axé sur le conseil au dirigeant, **ORCOM** développe ses marques dans un écosystème qui conjugue expertise métier et innovation pour accompagner la croissance et créer de la valeur dans un monde ouvert.



EXPERTISE-COMPTABLE, AUDIT ET CONSEIL

- Légal
- Fiscal
- Gestion de patrimoine et privée
- Paie et conseil droit social

H**3**P

FINANCIAL ADVISORY & OUTSOURCING

- Recherche de financement
- Restructuration Refinancement
- Appui à la transaction
- Modélisation financière
- Outsourcing

actiforces

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

- Recrutement
- Accompagnement des carrières et des transitions
- Audit, conseil et coaching
- Formation
- Gestion de la paie

stratorial

CONSEIL EN FINANCES ET FISCALITÉ LOCALES

- Finances, fiscalité, intercommunalité
- Ingénierie financière contractuelle

ORVA AVOCATS

- Droit commercial
- Droit des affaires
- Droit social

Siège Social ACTIFORCES 8 bis rue des Granges Galand 37550 Saint-Avertin 02 47 48 04 00

www.actiforces.com