



ACCOMPAGNEMENT DES  
CARRIÈRES ET DES TRANSITIONS



**ACCOMPAGNER**  
LES TRANSITIONS

**actiforces**  
Conseil en Ressources Humaines



## L'ENTREPRISE SE TRANSFORME...

### Comment adapter son organisation ?

Face à des enjeux de transformation technologique, économique, sociale et organisationnelle, l'entreprise doit repenser son modèle et se réorganiser pour adapter les effectifs au niveau d'activité ou préserver sa performance...

- TRANSFERT D'ACTIVITÉ
- DÉMÉNAGEMENT D'UN SITE
- FERMETURE D'UN SERVICE OU D'UN SITE
- BAISSÉ D'ACTIVITÉ ET DE CHIFFRE D'AFFAIRES
- PERTE D'UN CLIENT OU D'UN PRODUIT
- ÉVOLUTION DES MÉTIERS ET GEPP

### LES PRESTATIONS DE CONSEIL ET LES EXPERTISES D'ACTIFORCES SE CONJUGENT POUR UN SERVICE INTÉGRÉ

ACTIFORCES intervient à chaque niveau de l'organisation

- **Direction** : accompagnement RH des transformations
- **Managers** : conseil et accompagnement du changement et des situations de crise
- **Collaborateurs** : construction de leur parcours professionnel et de leur mobilité interne comme externe.



L'agilité d'une entreprise se mesure à sa capacité à s'adapter rapidement à toute nouvelle situation, qu'elle soit conjoncturelle ou structurelle.

Toute transformation respecte des étapes fondamentales, intégrant les volets stratégique, financier, social, juridique, opérationnel et communication.

**« Notre mission : accompagner les entreprises dans leur démarche de réorganisation et aider les collaborateurs à rebondir »**

## CONNAÎTRE ACTIFORCES

Société de conseil spécialisée en ressources humaines depuis plus de 30 ans, nous accompagnons chaque année près de 800 salariés et réalisons des bilans de compétences. Au service des entreprises et des territoires, notre équipe de 40 consultants anime des missions de formation et de recrutement.

Nous proposons un catalogue de formation à disposition des entreprises comme des particuliers.

En 2014, nous avons rejoint ORCOM (1200 collaborateurs sur 44 sites en France et à l'international).

**800**  
**SALARIÉS**  
**ACCOMPAGNÉS**  
par an  
**40**  
**consultants**  
pour vous guider

## PARCE QUE LE CHANGEMENT EST SOURCE DE NOUVELLES OPPORTUNITES,

ACTIFORCES accompagne les entreprises sur tout ou partie de leurs projets



### RECHERCHE DE REPRENEUR

- Appui auprès des services de l'État, le territoire, le CSE
- Analyse des potentiels du site
- Aide du CSE dans la recherche d'un repreneur
- Conseil dans la négociation de la recherche de repreneur



### ÉTUDE DE REVITALISATION DU BASSIN D'EMPLOI

- Étude prospective d'employabilité
- Assistance à négociation avec l'État
- Ingénierie de fonds financiers
- Pilotage stratégique et mise en œuvre opérationnelle



### ACTIONS DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Démarche de diagnostic des RPS (baromètre social, questionnaires...)
- Formation à la prévention des RPS (direction, managers, CSE...)
- Cellule d'écoute psychologique
- Définition et suivi d'indicateurs d'alerte



### COMMUNICATION SOCIALE

Création d'outils de communication sur les mesures sociales



### CONSEIL JURIDIQUE

Assistance en ingénierie sociale pour l'homologation des accords : PSE, Rupture Conventionnelle Collective, Plan de Départ Volontaire, GPEC, APC, APLD...



### ACCOMPAGNEMENT

Des mesures sociales des accords : Point Information Conseil, Antenne Emploi, Congé de reclassement, Congé de mobilité, accompagnement de conjoint, diagnostic retraite  
Anticipation du calendrier de déploiement, création de supports de communication sur les mesures



### DIALOGUE SOCIAL

Appui dans les relations avec le CSE et l'inspection du travail



### EXTERNALISATION GESTION ADMINISTRATIVE

- Rédaction et suivi de documents administratifs légaux (courrier, relance, charte, Entretien d'Évaluation et Orientation, dossier de départ volontaire)
- Paie : calcul des soldes de tout compte, justificatifs
- Gestion des budgets de formation



## La complémentarité des expertises conseil en Ressources Humaines et en droit social pour une approche globale

**actiforces**  
Conseil en Ressources Humaines

Une équipe dédiée au conseil en ressources humaines, au service de vos projets de restructuration.

**orcom**  
Expertise Comptable Audit & Conseil

Un département spécialisé en droit social pour un accompagnement complet, de l'audit social au CSE.

**ORVA**  
AVOCATS

Une équipe d'avocats en droit social pour défendre les entreprises jusque devant les juridictions.

### NOS ATOUTS

Nous vous accompagnons en France et à l'international avec des approches locales grâce à des intervenants ancrés dans vos territoires. Grâce à notre réseau, ce sont 123 bureaux et 410 consultants qui sont en mesure d'intervenir, avec les mêmes valeurs et méthodologies, pour des entreprises de toutes tailles, PME, ETI ou grands groupes.

### UNE OFFRE SUR MESURE

—  
**UN CHEF DE PROJET GARANT DE L'APPLICATION DES MESURES ET DE L'HOMOGENÉITÉ DES MOYENS**

### — DES MODALITÉS ADAPTÉES

—  
**DES MÉTHODES D'AMÉLIORATION CONTINUE**

**Qualiopi**  
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
Action de formation | Bilans de compétence  
Actions permettant de valider les acquis de l'expérience

**afaq**  
ISO 9001  
Qualité  
AFNOR CERTIFICATION

# PARCE QU'UNE ENTREPRISE QUI SE TRANSFORME, CE SONT DES ÉQUIPES QUI ÉVOLUENT,

ACTIFORCES accompagne les collaborateurs  
en transition

Chaque parcours, chaque projet est différent et propre à chacun.  
Nous adaptons nos méthodologies et nos approches aux besoins des salariés  
afin de les accompagner tout au long de leur réflexion et de leurs choix.

## CONSEILLER SUR LES PROJETS PROFESSIONNELS

### ÉVOLUER EN INTERNE

- Mobilité géographique et/ou fonctionnelle
- Parcours d'adaptation
- Préparation des entretiens

### RETROUVER UN EMPLOI SIMILAIRE

- Marketing emploi
- Job dating
- Coaching d'entretien

### SE RECONVERTIR

- Bilan de compétences
- Enquêtes métiers, stages
- Formations, VAE

### CRÉER / REPENDRE SON ENTREPRISE

- Étude de faisabilité
- Enquête, étude de marché
- Business plan

### PRÉPARER SA RETRAITE

- Appui administratif
- Rendez-vous CARSAT et complémentaire
- Gestion de la transition



- Un **consultant référent** tout au long de la démarche
- Des **RDV individuels** de conseil
- Des **ateliers collectifs**



# Une palette d'outils pour ouvrir des perspectives et gagner en agilité

## POUR LES ENTREPRISES



### Jobdating en présentiel ou distanciel

- Dynamique de préparation pour les collaborateurs
- Ciblage des entreprises et prospection
- Communication et organisation logistique
- Mise en relation candidats / employeurs



### CRM de suivi

- Respect des règles RGPD et accès sécurisé
- Outil de reporting et de suivi des indicateurs en temps réel
- Traçabilité des rendez-vous
- Enregistrement et diffusion des offres d'emploi



### CVthèque

- Un vivier de talents à disposition
- Accès à des candidatures et CV actualisés
- Des compétences et des parcours validés par nos consultants

## POUR LES COLLABORATEURS



### Une plateforme pédagogique

Accès personnel et sécurisé

- Outils, méthodes, vidéos, exercices pour travailler son projet professionnel et déployer le plan d'actions
- Bilans de compétences, tests de personnalité et techniques de recherche d'emploi et de formation
- Ressources utilisables au rythme de chacun (12 modules, soit 25h d'activité).



### Application d'exploration des métiers

- Accès aux bases de données : études de bassins d'emploi, découverte de métiers par le biais de vidéos, témoignages, grilles de rémunération...
- Moteur de recherche sur 2000 jobboards, actualisation en temps réel, création d'alerte personnalisée



### Cellule d'écoute psychologique

- Numéro vert et adresse mail
- Intervention de psychologues
- Écoute confidentielle




Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap



# ACCOMPAGNER LES ORGANISATIONS DANS LEURS TRANSFORMATIONS

 Accompagnement des  
carrières & des transitions

 Audit, conseil  
& coaching

 Formation

 Recrutement  
approche directe  
& évaluations

 Gestion  
de la paie

Parce que chaque transformation est une nouvelle opportunité, nous sommes présents sur l'ensemble de la chaîne de valeur des ressources humaines, et optimisons votre capital humain dans une optique **de performance durable**.

Pour nous contacter :

**Responsable département Accompagnement  
des Carrières et des Transitions | Charlotte CONIN**  
06 85 57 71 95 - [emploi@actiforces.com](mailto:emploi@actiforces.com)

**actiforces**

Conseil en Ressources Humaines

*Siège social | 8 bis rue des Granges Galand -  
37550 Saint-Avertin*

02 47 48 04 00 - [www.actiforces.com](http://www.actiforces.com)