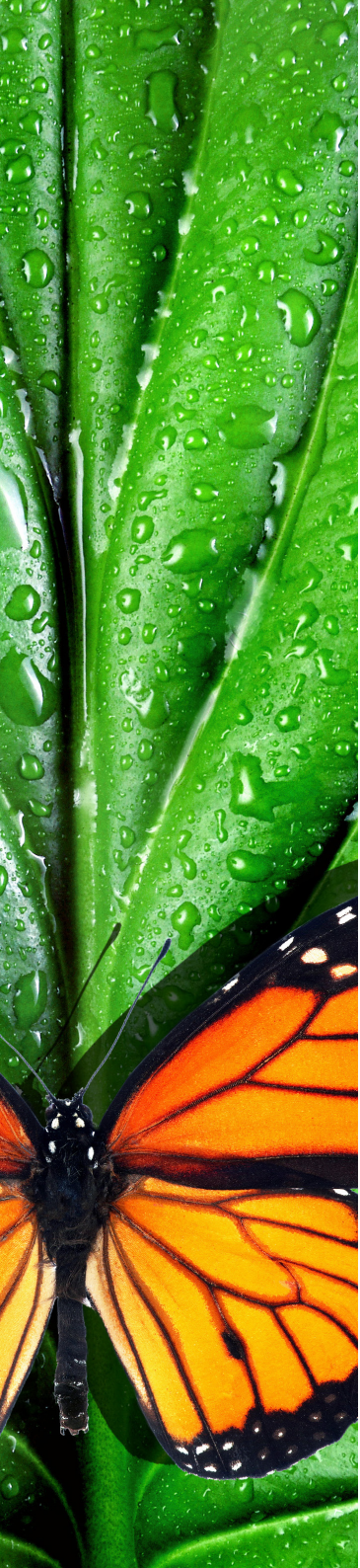
ACCOMPAGNEMENT DES
CARRIÈRES ET DES TRANSITIONS

BILAN DE COMPÉTENCES
DONNER DE L'ÉLAN À SON PROJET PROFESSIONNEL

actiforces
Conseil en Ressources Humaines



RÉALISER UN BILAN DE COMPÉTENCES

Une démarche personnelle pour son avenir professionnel.

Dans un contexte social et économique mouvant, le bilan de compétences facilite les choix de carrière et de vie pour chacun, et guide tout au long de son parcours professionnel.

UN BILAN DE COMPÉTENCES POUR CHAQUE ÉTAPE DE SA VIE PROFESSIONNELLE

- **Conforter une orientation professionnelle**
  Nouvelle fonction, formation importante, entretien d'évaluation avec sa hiérarchie, nouvelle organisation, mutation,...

- **Choisir entre plusieurs orientations professionnelles**
  Management ou expertise, réorientation à l'âge de la maturité, fin d'un projet spécifique, choix personnel,...

- **Imaginer un futur professionnel réaliste**
  Modification profonde du poste occupé, formation approfondissement d'une expertise, bilan à mi-parcours de carrière,...

SE PLACER SUR LA ROUTE DE L'EMPLOYABILITÉ

Nos consultants en bilan de compétences vous accompagnent pour un projet réaliste et réalisable en lien avec les parcours de formation et les métiers proposés sur notre territoire.
Au-delà de la réalisation de ce bilan, il s'agit de vous placer sur la route de l'employabilité.

CONNAÎTRE ACTIFORCES

Société de conseil spécialisée en ressources humaines depuis plus de 30 ans, nous avons accompagné en 2023 près de 800 salariés et réalisé 300 bilans de compétences. Au service des entreprises et des territoires, notre équipe de 40 consultants animent des missions de formation et de recrutement. Nous proposons un catalogue de formation à disposition des entreprises comme des particuliers.
En 2014, nous avons rejoint ORCOM (1400 collaborateurs sur 50 sites en France et à l'étranger).

300 BILANS
sur l'année 2023

40 consultants
pour vous guider

UN BILAN EN TROIS PHASES

Une démarche ponctuée d'outils et de méthodes appropriées*

Phase préliminaire

Circonstances et objectifs du bilan de compétences : cerner les attentes, identifier les motivations et répondre aux interrogations. Découverte de votre parcours de vie et présentation approfondie.

Phase d'investigation

Diagnostic des capacités et potentiels. Analyse des traits de personnalité, des valeurs et des centres d'intérêts professionnels et personnels (tests de personnalité et cognitifs éventuels).
Évaluation des compétences professionnelles et extra-professionnelles par rapport à la profession et l'employabilité.
Perspectives professionnelles.
Identification des projets émergents.
Réalisation d'enquêtes métier. Analayse des contraintes et opportunités du marché.

Phase de conclusion

Remise d'un document de synthèse écrite du ou des projets opérationnels en fonction des atouts et des axes de perfectionnement. Présentation d'un plan d'action (étapes et moyens).

SUIVI POST BILAN

Nous réalisons, avec vous, un bilan 6 mois après la restitution des éléments.
Ce moment permet un point d'étape et de réajuster le plan d'action le cas échéant.

**Conformément à l'article R.6322-35 du Code du Travail : 3 phases (préliminaire, investigation, conclusion)*

ACTIFORCES vous propose

Un accompagnement sur 24 heures maximum
co-construit, personnalisé et sur mesure en fonction des attentes.

Une méthodologie et des supports pédagogiques adaptés
et dédiés aux besoins.

Les + ACTIFORCES

Des outils adaptés et dédiés aux besoins

Actifup, une plateforme digitale pour la réalisation du bilan. Elle donne accès à de nombreux outils et ressources, utilisables au rythme de chacun.

actifup By actiforces

Le logiciel Parcouréo, un outil dédié pour l'exploration des métiers. Vous aurez accès à :
- Un espace personnel qui vous permet un accès sécurisé à tout moment.
- Des bases de données : fichiers études de bassins d'emploi, découverte de métiers par le biais de vidéos, de témoignages, des grilles de rémunération....

Mais aussi...

- Un accompagnement **sur-mesure**
- Un **consultant référent** tout au long de la démarche
- Des **outils adaptés**
- L'accès sécurisé à une **plateforme digitale**

À CHACUN SON BILAN

Chaque parcours est différent et propre à chacun. Nous adaptons nos méthodologies et nos approches à vos besoins afin de vous accompagner tout au long de votre réflexion et de vos choix de carrière. **Chaque parcours est réalisable en présentiel, en distanciel ou en mixant les deux.**

Un consultant référent tout au long de la démarche

Plusieurs moyens pour financer votre bilan de compétences :

- Plan de développement des compétences de votre employeur
- Un tiers-financeur (France Travail, CPAM, CARSAT, ANFH et VIVEA...)
- En utilisant votre CPF (moncompteformation.gouv.fr)

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Action de formation | Bilans de compétence
Actions permettant de valider les acquis de l'expérience

Nos démarches de travail sont également certifiées ISO 9001.

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

SIRET 352 497 457 00114 et Organisme de formation sous la déclaration d'activité 24.370.065.237

▸ Une question ? Contactez votre agence ACTIFORCES la plus proche de vous

Par e-mail : **emploi@actiforces.com**

Par téléphone :

Région Centre Val de Loire
Tours / Langeais (37) - 02 47 48 04 00
Orléans (45) - 02 38 54 10 52
Sully sur Loire (45) - 02 38 54 10 52
Montargis (45) - 02 38 54 10 52
Blois (41) - 02 54 58 95 41
Romorantin (41) - 02 54 58 95 41
Châteauroux (36) - 02 54 61 23 73
Chartres (28) - 02 37 35 82 42
Bourges (18) - 02 48 21 28 25
Vierzon (18) - 02 48 21 28 25

Région Nouvelle Aquitaine
Poitiers (86) - Chatellerault (86) - Niort (79) - Bordeaux (33) - La Rochelle (17) - Agen (47)
Contact : 05 49 49 42 95

Région Île de France
Paris 13 (75) - Paris La Défense (92) - Montigny le Bretonneux (78) - Lieusaint (77)
Contact : 01 45 39 14 66

Région Bretagne - Pays de la Loire
Quimper (29) - Nantes (44)
Contact : 02 98 51 20 20

Charlotte CONIN
Responsable pédagogique

Delphine MOREAU
Référent handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap

NOS POINTS FORTS

100 % de satisfaction*
100 % des clients ayant réalisé un bilan de compétences avec Actiforces sont satisfaits.

Un suivi de proximité
60 % d'entretiens de suivi sont réalisés dans les 6 mois suivant la fin du bilan.

Réalisme du métier
60 % de nos participants ont réalisé une enquête métier, pour un projet réaliste et réalisable.

**Enquêtes satisfaction réalisées auprès de l'ensemble de nos bénéficiaires de bilan de compétences en 2023*

actiforces

Conseil en Ressources Humaines

Mise à jour février 2024